

Sollicitatie- en rouleringsprocedure

Aanmeldingen en zittingstermijn

1. Het uitgangspunt is dat ieder lid van de Focusgroep Diversiteit en Inclusie (hierna: de Focusgroep) een termijn heeft van één collegejaar, maximaal te verlengen tot twee collegejaren.
 - a. Als iemand wordt verkozen tot het Bestuur van Studievereniging Sirius (hierna: Sirius), eindigt de termijn automatisch, met inachtneming van eventuele overdrachtstijd.
 - b. Als iemand plaatsneemt in de Raad van Advies (hierna: RvA) van Sirius, eindigt de termijn ook automatisch, met inachtneming van eventuele overdrachtstijd.
2. Wanneer de maximale termijn van twee collegejaren is verstreken, zal er een vacature opengaan en zal het desbetreffende lid stoppen met de Focusgroep.
 - a. Bij het vrijkomen van een positie wordt dit middels een vacature medegedeeld in de weekmail van Sirius.
 - b. Een aanmelding naar aanleiding van deze vacature wordt ook inhoudelijk beoordeeld volgens de regels opgesteld in dit document.
 - c. Indien deze aanmelding als niet passend wordt beoordeeld, kan deze gemotiveerd worden afgewezen. Daarbij moet wel het belang van roulatie en nieuwe inbreng worden meegewogen.
3. Indien er niet op de openstaande vacature wordt gereageerd, mag het huidige lid van de Focusgroep diens plek behouden.
 - a. De vacature blijft wel openstaan.
 - b. Hetgeen bepaald omtrent het Bestuur en de RvA blijft van toepassing.
4. Indien een lid besluit te stoppen voordat diens termijn is verstreken, gelden de gewone regels aangaande de sollicitatieprocedure.

Sollicitatieprocedure

1. De sollicitatieprocedure vangt aan door het sturen van een motivatiebrief door de sollicitant.
 - a. Deze motivatiebrief is maximaal 1 A4 lang.
 - b. De motivatiebrief dient te worden opgestuurd naar het mailadres van de Focusgroep, te weten focusgroepdi@ulcsirius.nl.
2. Zo nodig wordt een sollicitant uitgenodigd voor een motivatiegesprek.

- a. Bij dit motivatiegesprek zijn twee leden van de Focusgroep aanwezig. Dit zijn indien mogelijk leden van een andere jaarlaag dan de sollicitant.

Toelating

1. Indien er meer aanmeldingen zijn dan beschikbare plekken in de Focusgroep, wordt een kandidaat geselecteerd.
 - a. Bij de selectie wordt indien mogelijk rekening gehouden met representatie van de jaarlagen.
 - b. Bij de selectie worden factoren betrokken die eraan bijdragen een zo inclusief en representatief mogelijke Focusgroep te bewerkstelligen.
2. Afwijzingen van aanmeldingen van sollicitanten zijn altijd met redenen omkleed.

NB: door middel van dit document hopen we duidelijkheid te verschaffen over hoe er binnen de Focusgroep wordt gerouleerd en hoe de sollicitaties in grote lijnen verlopen. Dit document dient te worden beschouwd als een interne leidraad voor de werking van de Focusgroep. Dit is niet een document waar door leden rechten aan kunnen worden ontleend, zoals bij het Huishoudelijk Reglement of de Statuten wel het geval is.